

やまぐちジョブナビ 利用規約

(目的)

第1条 「やまぐちジョブナビ」(以下「本サイト」という。)は、山口しごとセンター(以下「管理者」という。)が運営・管理し、企業情報/求人・求職情報/企業イベント情報をインターネット上で提供するサービスです。

2 本サイトは、求職者及び求人企業が、自らの責任において自由に利用することを原則とし、登録された企業情報/求人・求職情報/企業イベント情報をインターネット上で公開するとともに、本サイト内の電子メールによる連絡機能の利用や直接連絡による出会いの場を提供することにより、求職者の早期就職や求人企業の人材確保を支援することを目的としています。

3 本サイトのサービスは、職業安定法上に規定する職業紹介に該当するものではなく、本サイトを利用する求職者及び求人企業(以下「利用者」という。)が行う求職・求人活動を支援するものです。

(利用対象)

第2条 本サイトは、山口県内での就職を希望する全ての求職者及び山口県内での雇用を予定している全ての求人企業の利用を対象としています。ただし、高校生・中学生による求職登録及び高校生・中学生を対象とした求人登録はできません。

(利用料)

第3条 本サイトの利用料は無料です。ただし、利用に必要な機器に関する費用及び通信費等は、全て利用者の負担となります。

(利用規約への同意)

第4条 本規約は、本サイトの目的に反する行為等から利用者を守るとともに、本サイトの健全な運営を図り、安心して利用していただくためのルールを定めており、本規約に同意できない場合は、本サイトを利用することはできません。

(利用者登録時のユーザ ID・パスワード)

第5条 本サイトは自由に利用できますが、個人を特定する情報の保護と秩序ある利用を保つために、管理者 は、利用者の登録完了後、速やかに、本サービスを利用するためのユーザ ID を発行、送信します。なお、本サイトのサービスの一部を利用する場合には、そのユーザ ID 及び登録時に登録者が入力したパスワードが必要となります。

(利用者の責任)

第6条 本サイトは、利用者の自己責任のもとで利用するものとし、管理者は、利用者が本サイトの利用により生じた全ての損害について、責任を一切負わないものとします。

2 管理者は、利用者が登録する文章及びデータなどの内容について、いかなる保証も行いません。

3 利用者が故意又は重大な過失により、若しくはこの規約に違反して、管理者又は他の利用者に損害を与えた場合は、その利用者に損害賠償を求めることができるものとします。

(情報の管理等)

第7条 本サイトでは、個人情報の保護や迷惑行為を予防するため、求職者個人が特定される情報は非公開とします。この非公開となる情報の内容については、本サイトの連絡機能等を利用して、求職者及び求人企業の当事者の責任で確認してください。なお、求職者と求人企業が何らかの形で接触された結果について、管理者がその責任を負うことはありません。

2 本サイトに登録された情報をもとに、管理者である山口県が独自の判断による情報の選別・加工を行うことや、利用者に対して連絡をとることは、職業安定法上の職業紹介に該当し禁じられていますので、山口県が登録情報に関する問い合わせにお答えしたり、就業についての連絡を取ったりすることはありません。

3 本サイトに登録された情報の保護については、管理者において万全を期すこととしますが、不可抗力により登録されたデータが消失や流失した場合は、管理者はその責任を一切負わないものとします。

(登録情報の掲載と期間)

第8条 本サイトに登録された利用者の登録情報は管理者が一定の審査をした上で、速やかに掲載するものとします。

2 掲載期間については、求職者情報及び企業情報は、最終ログイン日から 180 日間、求人情報は、登録日(変更登録の場合は変更登録日)又は前回更新日から 84 日間(3 ヶ月)とします。

3 掲載期間満了の前に利用者が自らの登録情報の削除を行わない場合は、電子メールにより自動更新の通知をします。ただし、登録日(変更登録の場合は変更登録日)から既定の日数経過時に電子メールによる予告を行った上で、更新手続きをされない場合は自動的に登録が削除されます。これは、本サイトの適正な情報提供を行うために管理者が行うものです。なお、既定の日数経過時に利用者が更新手続きを行った場合には、更新日(その後、変更登録を行った場合は変更登録日)から既定の日数経過時に、同様の手続きとなります。

4 登録情報の変更や登録削除の事由が発生した場合、その変更や削除が本サイトに反映されるまでに一定の時間を要するため、一時的に掲載情報が古くなっている場合があります。

(求人に係る年齢制限等)

第9条 事業主は、労働者の募集及び採用については、労働者の年齢にかかわらず均等な機会を与えなければなりません。(雇用対策法第10条) また、やむを得ず年齢制限を設ける場合には、雇用対策法施行規則第1条の3第1項のどの項目に該当するのか、求職者から求められたときは説明する必要があります。

2 募集及び採用に当たっては、男女雇用機会均等法により、男性、女性とも均等な機会を与え、その意欲・能力に応じて均等な待遇を受けられるようにしなければなりません。合理的な理由がないにもかかわらず、女性(男性)であることを理由として、募集または採用の対象から女性(男性)を排除することはできません。

(利用者の禁止事項)

第10条 本サイトの全ての利用者に対し、次の各号の行為を禁止します。

- 一 公序良俗に反する行為
- 二 犯罪的行為に結びつく行為
- 三 政治的活動及び宗教的活動又はこれらに類する行為
- 四 情報提供者、他の利用者及び第三者の権利等を侵害する行為
- 五 情報の改ざん等、意図的に虚偽の情報を登録する行為
- 六 本サイトの目的及び趣旨に反する行為
- 七 情報提供者、他の利用者及び第三者を誹謗中傷する行為
- 八 本サイトの運営に支障をきたし、管理者の信用を毀損する行為
- 九 本サイトを利用しての営利を目的とした情報提供・収集等の行為
- 十 前各号に掲げるもののほか、法令に違反し又は違反するおそれのある行為

(規約違反行為の取扱い)

第11条 管理者は、利用者が本規約に違反すると判断した場合、事前に通知することなく、当該利用者へのサービスの提供を中止し、一方的に情報等を削除することがあります。なお、明らかに法令等に違反する行為があったと判断される場合には、警察等の所管官庁へ通報します。

(登録情報の第三者への開示)

第12条 登録情報のうち非公開部分については、原則として、利用者の同意を得ずに第

三者へ開示することはありません。ただし、次の各号に該当する場合には開示することがあります。

- 一 利用者が第三者に不利益を及ぼすと判断される場合
- 二 裁判所、検察庁、警察、その他これらに準じた権限を有する機関から情報の開示を求められた場合
- 三 前各号に掲げるもののほか、管理者が公益上特に必要があると認めた場合

(運営管理)

第13条 本サイトの運営については、常時のサービス提供を原則とします。ただし、次の各号に該当する場合において、事前に通知することなく運用を中断することがあります。なお、これに生じた全ての損害について、管理者は、その責任を一切負わないものとします。

- 一 保守点検等を行う場合
- 二 天災、火災、停電等により運用が不可能である場合
- 三 不可抗力による重大な支障が生じる等、管理者が特に必要と認めた場合

(ハッカー・ウイルス等の対策)

第14条 管理者は、通常講ずるべきハッカー・ウイルス等の対策では防止できない被害が生じた場合には、その責任を一切負わないものとします。

(統計数値の利用等)

第15条 管理者は、本サイトへの利用者の協力を得て、随時、アクセス件数、及び登録された情報をもとに、個人や団体を特定しない形式による統計データを作成し、又は当該データを利用することができるものとします。

2 管理者は、本サイトへの利用者に対し、インターネット上で、雇用関係が成立した場合の報告を求めることとします。

(サービス内容の変更等)

第16条 管理者は、利用者に事前に通知することなく、本サイトのサービスの変更を行うことがあります。なお、1ヶ月前に利用者に予告することによって、本サイトのサービスの提供を長期的に中断もしくは終了することができるものとします。

(本規約の変更)

第17条 管理者は、本規約を随時変更できるものとします。なお、変更の内容については、本サイト上に1ヶ月間表示した時点で、全ての利用者が承諾したものとみなします。

(運営管理上の問い合わせ等)

第18条 運営管理上の問い合わせ及び本サイトに掲載された情報について虚偽事実が判明し、又は不都合等が生じた場合は、本サイトトップページのお問い合わせボタン(電子メール)等により、管理者までご連絡ください。

附則この規約は平成30年8月1日から施行します。